

COMUNE DI VILLARICCA

PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL 02/03/2011

OGGETTO: Adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009.

L'anno duemilaundici il giorno due del mese di marzo alle ore 18,35 si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Giosuè Di Marino	Vice Sindaco reggente	Presente
2	Vincenzo Palumbo	Assessore	Presente
3	Vincenzo Granata	Assessore	Presente
4	Massimo Mallardo	Assessore	Presente
5	Paolo Mallardo	Assessore	Assente
6	Antonio Cipolletta	Assessore	Assente
7	Ferrante Vincenzo	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori:_____

**Presiede il Vice Sindaco reggente Ing. Giosuè Di Marino
Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Vice Segretario Generale Dr. Fortunato Caso.**



COMUNE DI VILLARICCA PROVINCIA DI NAPOLI

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, su impulso del Vice Sindaco reggente, ing. Giosuè Di Marino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

OGGETTO: ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D. Lgs. 150/2009.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

- **VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 21.01.2011, con la quale si sostituiva l'art. 32 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, introducendo - al posto del Nucleo di valutazione, l'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con i compiti indicati dalla medesima disposizione;
- **CONSIDERATO** che l'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa ed individuale, e che, a tal fine, adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- **CONSIDERATO** che l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione, unitamente all'approvazione del Piano annuale della *performance*, prevista dal successivo art. 10 del D. Lgs. 150/2009, è atto propedeutico ed imprescindibile ai fini dell'erogazione di qualsiasi compenso accessorio al personale in servizio, legato ad obiettivi e risultati;

- **VISTA** l'allegata proposta di Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, composta da n. 15 articoli;
- **RITENUTO** di dover procedere alla sua approvazione, al fine di proseguire nel complesso procedimento di adeguamento della regolamentazione dell'Ente alle disposizioni recate dal D. Lgs. 150/2009;
- **ACQUISITI** i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **RILEVATA** la propria competenza, a norma dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **ADOTTARE** l'allegata proposta di Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e composto da n. 15 articoli. Stabilire che tale Sistema costituisce allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e che costituisce adempimento obbligatorio scaturente da disposizioni di legge;
2. **DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta maggiori spese per l'Ente, secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 11, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.
3. **DARE MANDATO** al Capo Settore Affari Generali e Personale dell'informativa legata all'approvazione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali, come previsto dalla vigente normativa in materia;

Villaricca, dalla Casa Comunale, 25 febbraio 2011

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE
DR. FORTUNATO CASO**

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione che precede sull'Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, ed i suoi allegati;
- Visti gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Con voti **unanimesi favorevoli**;

LA APPROVA

Integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

**IL VICE SINDACO REGGENTE
Ing. Giosuè Di Marino**

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr. Fortunato Caso**

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 03/03/2011 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 03/03/2011, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Lì 03/03/2011

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso**

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 03/03/2011**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Lì: 03/03/2011

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso**

Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – Dr. Caso

Della residenza municipale lì: ____/____/____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì ____/____/2011 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____